

Federazione Gilda.Unams Cosenza



Argomento pensioni - domande entro il 16 gennaio

16 gennaio 2012 è il termine ultimo per la presentazione, da parte del personale docente, educativo e ata, delle domande di cessazione dal servizio aventi decorrenza dal **1° settembre 2012** e delle domande di mantenimento in servizio oltre il limite di età del 65° anno, nonché delle eventuali revoche delle predette istanze.

PENSIONE DI ANZIANITA'

Per il **2012**, i requisiti di accesso alla pensione di anzianità sono **61** anni di età e **36** anni di contribuzione oppure **60** anni di età e **37** anni di contribuzione (**quota 97**), ancorché maturati entro il 31 dicembre dello stesso anno.

In alternativa, il diritto a pensione si consegue, indipendentemente dall'età, in presenza di una anzianità contributiva non inferiore a **40** anni.

Per il personale di sesso femminile, a seguito dell'innalzamento dell'età pensionabile, il diritto a pensione si consegue anche in presenza di una anzianità anagrafica **di anni 61** e di una anzianità contributiva minima **di anni 20**.

COLLOCAMENTO A RIPOSO PER ETÀ' E PERMANENZA IN SERVIZIO

Dal **1° settembre 2012** sarà collocato a riposo d'ufficio per raggiungimento del limite di età di **65** anni il personale nato tra il **1° settembre 1946** ed il **31 agosto 1947** ed il personale autorizzato a permanere in servizio fino al **31 agosto 2012**.

Il personale che compia il 65° anno di età tra il **1° settembre** e il **31 dicembre 2012** può chiedere il collocamento a riposo dal **1° settembre 2012**, anticipatamente rispetto alla decorrenza del 1° settembre dell'anno successivo.

Il personale che raggiunga il suddetto limite di età dei 65 anni entro il 31 agosto 2012 e che intenda permanere in servizio, può richiedere la proroga del collocamento a riposo:

per il periodo strettamente necessario al raggiungimento dell'anzianità contributiva massima dei 40 anni e, comunque, non oltre il 70° anno di età, a condizione che fosse in servizio alla data del 1° ottobre 1974 (art.509, comma 2, del d.lgs 297/1994);

per il periodo strettamente necessario al raggiungimento dell'anzianità contributiva minima e, comunque, non oltre il 70° anno di età (art.509, comma 3, del d.lgs 297/1994).

per un periodo massimo di un biennio (art.509, comma 5, del d.lgs 297/1994), a condizione che il richiedente, come prescrive la normativa vigente, non sia già in possesso dell'anzianità contributiva dei 40 anni.

Data di decorrenza del trattamento di Buonuscita per docenti ed ATA

(art.1, comma 21 D.L.138/2011-C.M. Inpdap 16/2011)

Data di maturazione dei requisiti	Data di decorrenza del trattamento
Entro il 31.12.2011	dal 01.09.2011* di TFS
dal 01.01.2012 al 31.12.2012	dal 01.09.2013 di TFS

**) a patto che abbiano presentato la domanda entro il 10 gennaio 2011.*

Termini di liquidazione del TFS/TFR

Presupposti	Termine di liquidazione
cessazione dal servizio per inabilità o per decesso	105 giorni
raggiungimento dei limiti di età o di servizio previsti dagli ordinamenti di appartenenza (compreso il raggiungimento della massima anzianità contributiva a fini pensionistici ed il collocamento a riposo d'ufficio disposto dall'amministrazione di appartenenza)	6 mesi
cessazioni dal servizio conseguenti all'estinzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per raggiungimento del termine finale fissato nel contratto stesso.	6 mesi
Dimissioni volontarie, licenziamento o destituzione	24 mesi + 3 mesi di tempo per la liquidazione con sospensione della decorrenza degli interessi