

da parte della **CGIL SCUOLA Oggi riceviamo**: in occasione dell'incontro al Ministero sugli organici della scuola dell'infanzia e sulla sequenza sugli ambiti territoriali, abbiamo sollecitato il Miur a pronunciarsi in merito allo sbocco del contingente dei ruoli ATA e delle proroghe ai supplenti che sono ancora tutti con contratto fino al **30 giugno 2016**. L'Amministrazione ci ha comunicato di aver avviato le procedure autorizzative per le immissioni in ruolo che dovrebbero portare subito allo scongelamento del contingente dell'anno passato di **6.243 posti** (meno quelli destinati al passaggio del personale delle province), nonché all'attivazione delle procedure per il contingente attuale. **Il Ministero, si è detto intanto disponibile a fare subito le proroghe fino al 31 luglio, in attesa della trasformazione delle supplenze sui posti vacanti e disponibili al 31 agosto**. Il Miur ci ha, inoltre, informati che ci vorranno ancora circa dieci giorni per la convocazione per l'informativa ufficiale e noi vi terremo aggiornati.

Intanto è stato inviato il seguente Appello ai dirigenti scolastici di tutte le istituzioni scolastiche italiane, affinché rispettino la legge, trasformando i contratti dei supplenti su posti vacanti dal **30 giugno al 31 agosto**.

Gent.mi Dirigenti Scolastici,

I sindacati rappresentativi del personale ATA, con la presente, si permettono di suggerir Vi di richiedere al più presto le proroghe specificate in oggetto, onde evitare diffide o altre azioni legali da parte degli interessati e per garantire un buon funzionamento scolastico.

Conosciamo la vostra competenza e professionalità, ma elenchiamo comunque una serie di motivi che dovrebbero indurre l'Amministrazione a concedere quanto richiesto:

1. le disposizioni della Legge 124/99, confermate dall'art. 9, comma 18 del Decreto Legge n. 70/2011 e dalla Nota Ministeriale n. 25141 del 10-8-2015 riguardano anche il personale A.T.A.;
2. le sentenze di vari Tribunali, come Milano, Brindisi, Sassari hanno esplicitato che nulla rileva quale organo abbia provveduto alla nomina e che non si deve operare alcuna distinzione tra graduatoria d'istituto o graduatoria provinciale, ma solo fra posti vacanti e posti non vacanti;
3. il D.M. 430/2000 stabilisce che le supplenze annuali sono riferite ai posti vacanti e che in tale caso il termine della supplenza è **il 31 agosto**;
4. i funzionari del MIUR al Tavolo Tecnico del 28-8-2015 fornirono rassicurazioni ai sindacati presenti sulle proroghe automatiche al **31 agosto 2016**, dei

contratti stipulati con il personale **A.T.A.** precario **su posti vacanti in organico** di diritto, dopo la definizione della pratica relativa ai soprannumerari delle Province;

5. il termine del 09 aprile per indicare la preferenza di destinazione da parte degli ex dipendenti provinciali è ormai scaduto, i numeri sono stati definiti e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha il quadro della situazione;
6. molti posti in organico sono coperti da supplenti in servizio solo fino al **30 giugno 2016**, che devono fruire entro tale data di tutte le ferie e recuperi spettanti, creando pertanto prima di tale data ovvie penurie di organico in un periodo denso di impegni;

7. nei mesi di luglio e agosto anche il personale **A.T.A.** con contratto a tempo indeterminato deve fruire delle ferie, diritto irrinunciabile e non monetizzabile, necessario anche per il recupero psicofisico dopo un anno oltremodo stressante, a causa anche del noto divieto di nominare supplenti;

8. durante il periodo degli esami deve essere garantito all'utenza un funzionamento ottimale senza carenza di personale;

9. le attività amministrative nel periodo estivo sono indispensabili per le numerose e complesse operazioni di chiusura dell'anno scolastico e per quelle dell'avvio del nuovo anno con relative incombenze; per di più si sono ultimamente aggiunti il concorso docenti, le immissioni in ruolo fase C differite al 1° luglio e la rendicontazione del bonus docenti;

10. le competenze a carico delle scuole sono aumentate notevolmente senza avere avuto alcun adeguamento d'organico, anzi la riduzione degli organici ha considerevolmente compromesso il normale servizio scolastico per cui sono ancor più necessari i mesi estivi per assicurare la perfetta disponibilità degli edifici per il regolare avvio del prossimo anno scolastico, garantendo pulizie accurate e riordino locali e arredi;

11. la notevole riduzione del personale in servizio durante i mesi estivi renderà arduo, se non impossibile, provvedere a tutti i vari adempimenti con il rischio di possibili contenziosi.

Terminiamo facendo presente che occorre provvedere urgentemente alle proroghe dei contratti fino al 31 agosto 2016 per garantire la predisposizione di un piano di ferie ottimale per il personale, per garantire un diritto ai supplenti annuali ed evitare così azioni legali a tutela di diritti negati con notevoli conseguenti esborsi da parte dello Stato a fronte di un risparmio decisamente esiguo perché si deve tener conto

che deve essere comunque pagata la disoccupazione a chi perde il lavoro al 30 giugno.

Capiamo inoltre che anche prorogando tutti i contratti stipulati su posto vacante fino al 31 agosto, rimarranno ancora dei problemi di gestione e organizzazione perché ci sono anche tutti i supplenti nominati su posti disponibili sull'organico di fatto, a seguito della nota decurtazione di oltre 2000 unità su quello di diritto; per questi casi si spera che possa essere valutata e ponderata singolarmente ogni situazione per poter richiedere eventualmente delle proroghe eccezionali.

Con la speranza che questa nostra venga presa in considerazione e in attesa di un positivo riscontro, confidando nella vostra preparazione di Manager della scuola, e che comunque saprete sempre prendere delle serie iniziative, a fronte di leggi già sancite sulle procedure dei contratti dei lavoratori ATA, certi che sapete molto bene come fare funzionare le scuole Italiane, Vi auguriamo buon lavoro e

Cordiali Saluti

da parte di tutte le organizzazioni sindacali.